

## 株式会社オークマ 一般事業主行動計画 (第 4 回)

弊社では、平成 23 年 4 月 1 日に一般事業主行動計画を策定し、社内の仕事と子育て両立支援環境整備に努めてきましたが、未だ取得率が目標に届かないことから、平成 29 年 3 月 31 日に、第 4 回目となる一般事業主行動計画を下記のとおり策定し、継続実施に努めてまいります。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日の 2 年間

2. 内 容

目標 1 : 計画期間中に仕事と子育て時の両立を図るため、労働時間の弾力的措置及び、育児休暇取得率向上に向け継続実施する。(希望者の 90%以上の取得率を目指す)

目標 2 : 妊娠中や出産後の女性従業員の健康の確保(作業体制、就業時間の見直しなど)及び、育児休業取得・育児休業給付制度の勉強会の定期開催。

目標 3 : 妊娠中の女性従業員以外の従業員へのハラスメント勉強会の随時開催。

(対策)

- ・平成 29 年 2 月 ～ 現状の取得状況を再調査し、調査内容を参考に勉強会開催に向けた社内教育訓練計画の再策定びに行政の育児支援・相談窓口を該当者に対し通知・案内。
- ・平成 29 年 3 月 ～ 経営者、従業員代表者への報告。  
育児休業を取得しやすい職場環境づくりに向けた支援体制(社内の再編成、社外支援先へのコミュニケーション強化)の再構築。
- ・平成 29 年 4 月 ～ 第 4 回目の実施

株式会社オークマ

代表取締役社長 大隈 晴明