

2019年4月1日

株式会社オークマ 一般事業主行動計画 (第5回)

弊社では、平成23年4月1日に一般事業主行動計画を策定し、社内の仕事と子育て両立支援環境の整備・推進に努めてきましたが、未だ取得率が計画に届かないことから、2019年3月31日に、第5回目となる一般事業主行動計画を下記のとおり策定し、継続実施に努めてまいります。

1. 計画期間 2019年4月1日 ～ 2021年3月31日の2年間

2. 内容

目標1：計画期間中に仕事と子育て時の両立を図るため、労働時間の弾力的措置及び育児休暇取得率向上に向け継続実施する。(希望者の100%の取得率を目指す)

目標2：働き方の見直しを推進(繁忙月所定外労働時間の30%削減。年次有給休暇全対象者の8日以上取得促進)

目標3：従業員へのハラスメント勉強会の随時開催

(対 策)

- ・平成30年4月 ～ 残業実績及び有給休暇取得状況を調査し、調査内容を参考に、削減・取得に向けた社内対策を専門家の支援も受け検討を進める。
- ・平成31年3月 ～ 経営者、従業員代表者への報告。
育児休業及び有給を取得しやすい職場環境づくりに向けた支援体制(社内の再編成、社外支援先へのコミュニケーション強化)の策定。
- ・平成31年4月 ～ 第5回目の実施

株式会社オークマ
代表取締役社長 大隈 賢一郎